

# MARIE-FRANCE SIRE

## DE LA BIOLOGIE AUX RESSOURCES HUMAINES : LA PASSION DE L'ACCOMPAGNEMENT

**Elle a eu deux vies professionnelles : la première, dédiée à la biologie ; la seconde, consacrée au terrain, tout aussi captivant, des ressources humaines.**

Son professeur de sciences naturelles lui transmet en terminale le goût de la biologie. Recrutée au CNRS à 20 ans, en 1967, Marie-France Sire intègre le laboratoire de Nicole Le Douarin, à Nantes, en tant que technicienne en histologie : « Une rencontre exceptionnelle, je la côtoie toujours ! J'ai vécu la belle aventure des chimères caille/poulet. »



© CNRS Photothèque - Jean-François Dars.

**MOYENS COMMUNS**  
DÉLÉGATION ÎLE-DE-FRANCE SUD  
CNRS  
GIF-SUR-YVETTE  
<http://www.dr4.cnrs.fr/>

En 1970, elle suit son mari à Orsay et rejoint un labo de biologie du développement où on lui demande d'assister un thésard. « Deuxième coup de chance ! J'avais acquis une certaine expertise en microscopie électronique, nous avons fait un deal : je l'ai aidé, puis il m'a aidée à reprendre mes études ! » Elle passe sa thèse en 1980, obtient une HDR et se voit confier, « challenge extraordinaire », une petite équipe de recherche.

**Malgré l'intérêt de sa vie de labo, notre lauréate est attirée par d'autres horizons.** Recrutée en 1998,

« parce que j'étais scientifique ! », comme responsable de formation dans la plus grande délégation du CNRS (3800 personnes), à Gif-sur-Yvette, puis rapidement nommée à la direction des ressources humaines, elle va reconstruire et rassembler une équipe jusque-là très éclatée et en faire un service pilote. « Ma hiérarchie a accepté que je ne sois pas une administrative *pur sucre*, que je mène des projets comme des sujets de recherche ».

Elle travaille sur des projets transversaux et fédérateurs, tels que le recrutement de personnes handicapées ou l'accueil des directeurs d'unités. Assistantes sociales, médecins, conseillers formation, bureau du personnel..., « tous ont adhéré à ces projets, nous avons évolué ensemble... ».

### « JE SUIS PASSÉE DE LA CHIMÈRE À L'HUMAIN ! »

Elle développe l'accueil des nouveaux entrants, établit des liens forts avec les syndicats, analyse la mobilité des IT<sup>1</sup> et leurs motivations, met en place des entretiens avec les jeunes chercheurs aux moments clés de leur carrière, notamment le séminaire « Itinéraire : repérer et construire son parcours de chercheur », devenu action nationale. Son objectif, qu'il s'agisse de son équipe, des chercheurs ou des IT : aider chacun à développer ses compétences et ses potentialités, à devenir maître de son itinéraire, en connaissant mieux l'organisme, ses objectifs, ses personnes ressources...

**Marie-France porte une attention particulière à certains métiers trop isolés, à des parcours parfois accidentés :** elle initie ainsi la mise en réseau des secrétaires gestionnaires puis des administrateurs d'unités et suit de près les agents du Lure<sup>2</sup> confrontés à la fermeture de leur labo. Enthousiaste, mais lucide : « C'est un métier qui demande une certaine maturité. Il y a des exigences, des pressions, on est face à un puzzle où chacun doit avoir sa place. Un Cristal pour les ressources humaines, c'est important ! Je suis très fière d'avoir montré que l'accompagnement des personnels était essentiel. Le CNRS m'a tellement donné, ma motivation était de rendre cette richesse. »

Et après ? Elle aimerait voyager, « recoacher » des jeunes en difficulté et, pourquoi pas, lire des contes dans les écoles, « je le fais avec mes petits enfants, j'adore cela ! ». La passion d'accompagner, toujours.

<sup>1</sup> Ingénieurs et techniciens.

<sup>2</sup> Laboratoire pour l'utilisation du rayonnement électromagnétique.